УДК 005.32:331.101.3:658.3

Ю. С. Воропаева

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

В статье исследуются вопросы экономической эффективности мотивационных механизмов на промышленных предприятиях, предлагается авторская технология определения степени влияния мотивационных механизмов на отдельные факторы, определяющие эффективность деятельности промышленного предприятия.

Ключевые слова: *мотивационные механизмы, экономическая эффективность мотивационных механизмов.*

UDK 005.32:331.101.3:658.3

Y. S. Voropaeva

COST EFFECTIVENESS OF MOTIVATIONAL MECHANISMS FOR COMMERCIAL ENTERPRISE

In this paper we study the issues of economic efficiency of motivational mechanisms in industrial enterprises, the author offers the technology determine the extent of the influence of motivational mechanisms on individual factors that determine the efficiency of industrial enterprises.

Key words: *motivational mechanisms, cost-effectiveness of motivational mechanisms.*

Экономическая эффективность мотивационных механизмов промышленного предприятия, на наш взгляд, заключается в получении единицы положительного коммерческого эффекта, выраженного в абсолютной или относительной форме, от воздействия системы мотивационных механизмов на производственно-хозяйственную систему предприятия.

Для оценки экономической эффективности системы мотивационных механизмов промышленного предприятия нами был выбран экспертный метод, реализованный на основе анкетирования руководителей высшего и среднего звена промышленных предприятий Орловской области. На наш взгляд, данный метод оценки является наиболее приемлемым в текущих условиях развития российской экономики и на данном этапе разработки методической базы для оценки подобных явлений.

В целях формирования выборки респондентов, способной описать систему промышленного предприятия на микро-, мезо — и макроуровнях, нами было выделено два вида руководителей, участвующих в исследовании в равных количествах:

– задействованные, преимущественно, в производственной и прочих “внутренних” сферах промышленного предприятия как микросистемы;

– ответственные, преимущественно, за коммерческую деятельность предприятия, его связь с общественными и государственными структурами, СМИ и т.д.

Для полного исследования влияния системы мотивационных механизмов на систему промышленного предприятия, в разработанной анкете были учтены факторы основных направлений анализа производственно-хозяйственной деятельности предприятия, а именно.

1. Анализ организационно-правовых структур промышленного предприятия. Организационно-правовая структура предприятия характеризуется составом входящих в него подразделений, их масштабом и профилем, соотношением по мощности, численности занятых людей и используемых производственных фондов, интенсивностью и направленностью связей между ними.

2. Анализ организационных процессов управления. Анализ технологии управления связана с определением плотности управленческих циклов, прямоточности

процессов управления, пропорциональности и ритмичности загрузки отдельных подразделений аппарата управления.

3. Анализ воздействия факторов внешней среды. Здесь уделяется внимание оценке влияния экономической, социально-культурной, научно-технической, правовой, политической, организационной, экологической и производственной средам, а также элементам мезосреды (потребители, поставщики, конкуренты, соисполнители, инвесторы, муниципальные органы, финансово-налоговые учреждения и т.д.).

4. Анализ обеспечивающих подсистем, включающих мотивационное, информационное, кадровое, техническое обеспечение деятельности промышленного предприятия.

На основе систематизации совокупности рекомендаций известных экономистов-аналитиков соответственно выше приведенному перечню направлений анализа производственно-хозяйственной деятельности промышленного предприятия, нами выделен ряд факторов, характеризующих эффективность деятельности промышленного предприятия как самостоятельного хозяйствующего субъекта рынка.

На основе взаимного влияния данных факторов, а также по степени восприимчивости их к мотивационному воздействию, можно сделать выводы об общем и частных эффектах системы мотивационных механизмов в процессе развития промышленного предприятия, разработки и реализации стратегии успеха.

Технология определения степени влияния мотивационных механизмов на отдельные факторы, определяющие эффективность деятельности промышленного предприятия реализуется в нескольких этапов. На первом этапе респондентами определяется значимость всех факторов таким образом, чтобы их общая сумма была равна 100. Затем на их основе определяются коэффициенты значимости путем деления полученных экспертных оценок на 100. На втором этапе респондентами определяется степень влияния мотивационных механизмов на каждый из факторов по десятибалльной системе, после чего для каждого из факторов рассчитывается показатель степени влияния мотивационных механизмов на данный участок производственно-хозяйственной деятельности предприятия, что составляет содержание третьего этапа.

В результате мы можем получить доступную для анализа систему оценок мотивационного влияния системы мотивационных механизмов на систему промышленного предприятия.

В ходе исследования была использована выборка из 48 предприятий, общее количество опрошенных руководителей высшего и среднего звена составило 134 человека.

Полученные в ходе исследования результаты, сведенные по направлениям реализации системы мотивационных механизмов, представлены в таблице 1.

Значения коэффициентов значимости факторов, приведенные в таблице 1, дают информацию о степени взаимного влияния отдельных компонентов системы промышленного предприятия, выявляют наиболее острые проблемы типичного российского промышленного предприятия, наиболее типичные его черты.

На основе полученных результатов можно заключить, что экспертами-руководителями определены три основные группы факторов, влияние которых на эффективность производственно-хозяйственной деятельности предприятия наиболее значимо. Это факторы использования трудовых ресурсов, технического обеспечения и воздей-

Таблица 1

Группировка результатов проведенного исследования по направлениям реализации мотивационных механизмов в системе промышленного предприятия

Наименование направления	КЗср/100, ед.	ЭОср, балл.	ПВср, ед.
Организационная структура управления	0.07	5	0.35
Организация процессов управления	0.08	6	0.48
Использование трудовых ресурсов	0.21	10	2.10
Информационное обеспечение	0.13	9	1.17
Техническое обеспечение	0.20	2	0.40
Организация производственных структур	0.14	4	0.56
Воздействие факторов внешней среды	0.17	6	1.02

ствия внешних факторов. Их совокупный вес в группе составляет 58 %. По мнению экспертов совершенствование факторов данной тройки обеспечивает наибольший экономический эффект современному предприятию.

Действительно, научные наработки говорят о том, что в современных условиях хозяйствования, использование трудовых ресурсов определяет текущее состояние системы промышленного предприятия, является гарантом реализации его перспектив.

На основе полученных в результате экспертного опроса руководителей промышленных предприятий данных, характеризующих степень мотивационной восприимчивости основных факторов, определяющих общую экономическую эффективность деятельности промышленного предприятия, взаимовлияния данных факторов в процессе повышения уровня экономической эффективности, а также проведенных расчетов, можно заключить о высокой степени экономической эффективности мотивационных механизмов в системе промышленного предприятия, в процессе разработки и реализации стратегии успеха промышленного предприятия.

ЛИТЕРАТУРА

1. Верхоглазенко В. Система мотивации персонала // Консультант директора, №4,2002. — С.23–34.

2. Виханский О. С., Наумов А. И. Менеджмент: Учебник. — 3-е изд. — М.: Гардарики, 2002. — 528 с.

3. Кутелев П. В., Мишурова И. В. Управление мотивацией персонала. — М.: МарТ, 2003. — 240 с.

УДК 330.131.7

Ю. Ю. Голубятникова

ОСНОВНЫЕ ПУТИ И МЕТОДЫ СНИЖЕНИЯ РИСКОВ В ЗАРУБЕЖНЫХ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ СТРУКТУРАХ

В статье рассмотрены основные приемы управления хозяйственным риском в зарубежном аграрном секторе, которые представлены созданием квалифицированной службы информации и службы прогнозирования, резервированием товаров, составлением производственных и маркетинговых контрактов, проведением высокопрофессиональных маркетинговых мероприятий и экспертизы проектов, формированием инвестиционного портфеля, распределением ресурсов, установлением системы контроля и материального стимулирования, страхованием, хеджированием, самострахованием, разработкой программы системы стабилизации доходов. Данные мероприятия в определенной мере способствуют устойчивому развитию предпринимательских структур.

Ключевые слова: *методы снижения риска, аграрная сфера, зарубежный опыт.*

UDK 330.131.7

Y. Y. Golubyatnikova

BASIC WAYS AND THE METHODS OF REDUCTION IN THE RISKS IN THE FOREIGN ECONOMIC STRUCTURES

In the article the basic methods of the management by economic risk in the foreign agrarian sector are examined, which are represented by the creation of the qualified service of information and service of prognostication, by the redundancy of goods, by the composition of production and marketing contracts, by conducting highly professional marketing measures and examination of projects, by formation of investment briefcase, by distribution of resources, by establishment of the system of control and of material encouragement, by insurance, development of the program of the stabilization system of incomes. Data of measure to a certain degree contribute to the steady development of the owner's structures.

Keywords: *the methods of reduction in the risk, agrarian sphere, foreign experience.*