УДК 658.5:658.18:005.93

С. А. Ковалева

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ СТРУКТУР НА ОСНОВЕ СИСТЕМАТИЗАЦИИ РЕЗЕРВОВ

Применение системного подхода к выявлению и оценке резервов повышения эффективности деятельности промышленных предпринимательских структур основывается на реализации концепции бережливого производства, базисом которой является искоренение всех видов потерь в цепочке добавления стоимости.

В статье рассмотрены вопросы систематизации резервов промышленных предпринимательских структур на основе внедрения концепции бережливого производства.

Ключевые слова: *промышленные предпринимательские структуры, бережливое производство, управление систематизацией резервов как базиса внедрения бережливого производства, методология системы управления.*

UDK 658.5:658.18:005.93

S. A. Kovaleva

REGARDING THE PROBLEM OF ENTERPRISE STRUCTURES EFFICIENCY INCREASING, BASED ON RESERVES RATIONAL USE

A systematic approach to identify and evaluate reserves for increasing the efficiency of industrial business organizations bases on the concept of lean production. The basis of lean production concept is the eradication of all losses variety in the value chain.

The article reviews issues of industrial business structures reserves rational use, which is made on basis of lean manufacturing concept incorporating.

Key words: *industrial business structures, lean management, reserves management as a basis lean implementation, management system methodology.*

Системный подход — современный метод познания, широко используемый в самых разных областях науки. Обращаясь к проблеме выявления и оценки резервов, как источника повышения эффективности деятельности предпринимательских структур целесообразно рассматривать внедрение и развитие концепции бережливого производства, как нечто целого, как системы во взаимодействия всех ее компонентов. Чем последовательнее воплощается lean production, тем обычно весомее и ценнее результаты. Считаем, что использование системного подхода в аспекте бережливого производства позволит уточнить само понятие «резервы повышения эффективности деятельности», посредством выделения и анализа его составляющих — «резервы развития предприятия», «эффективность» — и подробно осветить содержание заявленной в этой статье проблемы.

Идеи бережливого производства проистекают из философии снижения затрат, исповедуемой корпорацией Toyota, согласно которой цены на продукцию предприятия диктуют рынок и, в частности, покупатели, а объектами управления со стороны компании могут быть только себестоимость продукции и прибыль от продаж. При этом в центре внимания должно быть сокращение внутренних затрат предприятия.

Опираясь на идею сокращения себестоимости продукции, необходимо вначале установить цену, по которой покупатели согласны приобретать предлагаемый товар, после чего вычесть из нее себестоимость его изготовления, чтобы оценить ожидаемую прибыль. Такой подход, при котором прибыль равна цене продукции за вычетом себестоимости ее изготовления, заставляет производителя отыскивать пути снижения собственных производственных затрат, чтобы получить желаемую прибыль. Отсюда так-

же следует, что основной путь к максимизации прибыли заключается в сокращении потерь при изготовлении продукции.

Термин «резерв» происходит или от французского «reserve», что в переводе на русский язык означает «запас» (к примеру, в толковом словаре русского языка С. И. Ожегова слово «резерв» толкуется как запас, откуда черпаются новые силы, ресурсы), или от латинского «reservere» — «сберегать», «сохранять». В связи с этим в литературе и практике термин «резервы» употребляется в двояком значении. Во-первых, резервами считаются запасы ресурсов (сырья, материалов, оборудования, топлива и т.д.), которые необходимы для бесперебойной работы предприятия. Они создаются на случай дополнительной потребности в них. Во-вторых, резервами считаются возможности повышения эффективности производства. В концепции lean production, по нашему мнению к резервам следует относить muda, то есть семь источников потерь в цепочке добавления стоимости. Отсюда следует, что резервы как запасы и как возможности повышения эффективности производства — это совсем разные понятия и отсутствие четкого разграничения между ними часто ведет к терминологической путанице.

Изучение многообразия резервов эффективного развития промышленных предприятий вызывает необходимость их классификации по разным признакам. Этот вопрос достаточно подробно рассматривался в экономической литературе различными учеными. Нас интересуют резервы и те признаки классификации, которые, соответствуют современным представлениям о предприятии как экономической системе, обладающей свойствами, нехарактерными для поведения индивидуальных агентов на рынке, поэтому мы придерживаемся классификации, предложенной А. С. Малютиным [4]:

– по цели и направлению развития можно выделить два больших их класса: резервы роста и резервы эффективности;

– по характеру использования ресурсов: увеличение используемых ресурсов; улучшение использования ресурсов и изменение качества ресурсов;

– по способам вовлечения резервов в производство: экстенсивного типа, под которыми понимаются недоиспользуемые ресурсы производства и интенсивного типа — это задел научно-технических и организационных разработок, который может быть использован при определенных условиях. Их формирование и использование взаимозависимо. Реализация резервов не означает полного их использования, она должна предполагать их возобновление на новом качественном уровне;

– по субъектам формирования (без собственников): руководство предприятия: высшее руководство, заместители и аппарат; руководство подразделения: руководитель подразделения, аппарат руководителя; работники: отдельный работник, организованные коллективы. Резервы могут формироваться различными субъектами. Существование и способы формирования резервов обусловлены их целями и особенностями механизмов согласования их интересов на предприятиях;

– формирование резервов различными субъектами предполагает, что они могут быть разделены по признаку планируемости: планируемые — это те, к которым, прежде всего, относятся финансовые резервы, отражаемые в составе собственного капитала; непланируемые — это те, которые возникают под воздействием случайных факторов; или сознательно образуются отдельными субъектами. Это резервы в виде излишков производственных ресурсов и резервы интенсивного типа;

– по форме существования резервов: финансовые; натурально-вещественные; инновационные и функциональные. С содержанием финансовых и натурально-вещественных резервов все очевидно. Инновационные резервы — это неиспользованные научно-технические и организационно-экономические разработки, которые могут быть задействованы при определенных условиях. Функциональные резервы обычно анализируются при оценке потенциала организации, ее гибкости и адаптируемости к изменяющимся условиям.

Таким образом, в основу разработки классификации резервов развития промышленных предприятий должно быть положено требование признания множественности субъектов экономических интересов, которое может послужить основой формирования системы управления резервами повышения эффективности производства на промышленных предприятиях бизнеса.

В целом классификационное упорядочение резервов производства дает четкое представление об их характере, сущности и структуре. Это должно позволить в значительной мере поднять эффективность управления процессами выявления и реализации резервов, способствующих формированию, поддержанию и наращиванию конкурентного преимущества предприятий. Тем более, что российская экономика в современных условиях имеет тенденцию к заметному экономическому росту, который нельзя отнести только за счет высокой цены на нефть, международной финансовой стабилизации и т.д. Таким образом, классификация резервов позволяет более глубоко понять сущность резервов развития промышленного предприятия, комплексно и целенаправленно организовать их поиск и повысить эффективность деятельности предприятия при их реализации. Опираясь на классификацию резервов развития промышленного предприятия, на следующем этапе необходима разработка методологического обеспечения механизма управления устойчивым развитием предприятия через изучение процедур поиска и комплексной оценки резервов развития и системы управления их формирования и использования.

Принципы формирования резервов развития среднего предприятия — это основные положения и нормы, которыми должны руководствоваться специалисты в процессе поиска, обоснования и использования резервов. Принципы действуют эффективно тогда, когда они взаимодействуют и дополняют друг друга, будучи интегрированными в целостную систему.

Каждая производственно-хозяйственная система своеобразна, а состав резервов развития изменчив, поэтому на среднем предприятии должна разрабатываться своя система резервов развития на основе общей классификации. Результатами многолетних исследований внедрения бережливого производства является: удвоение производительность труда всей системы, сокращается время производства и запасов на 90 %, увеличение темпа продвижения на рынок новой продукции, при небольших дополнительных затратах значительно расширяется ассортимент продукции, вдвое сокращаются ошибки и производственный брак.

Отталкиваясь от положений о приоритетности внедрения бережливого производства в анализе проблем эффективности, следует выделить проблему воспроизводства резервов повышения эффективности производства, а в основу разработки классификации резервов развития промышленных предприятий должно быть положено требование признания множественности субъектов экономических интересов, которое может послужить основой формирования системы управления резервами повышения эффективности производства на промышленных предприятиях.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бешелев С. Д., Гурвич Ф. Г. Нововведения и мы. — М.: Наука, 1992. — 252 с.

2. Гущина А. А. и др. Эффективность управления организацией: учебное пособие. — Омск: СибАДИ, 2010. — 174 с.

3. Коробейников И. О. Резервы развития предприятий: Монография. — Нижний Новгород: Изд-во Нижегородского ун-та им. Н. И. Лобачевского, 2000. — 286 с.

4. Малютин А. С. Управление резервами повышения эффективности производства на предприятиях промышленного комплекса региона: теория, методология, практика: Автореф. дисс. … к.э.н. — Чебоксары, 2010. — 46 с.

5. Яковлева О. П. Резервы предприятий. — Л., 1986. — 140 с.

6. J. Womack D. Jones “LEAN THINKING”, Guerini e Associati, 1997. — 397 p.